



# Chloé Constant

**RH Généraliste avec trois ans d'expérience, je recherche un poste de Chargée de développement RH.**

**Téléphone :** +33 6 33 94 90 11  
**Mail :** chloe.constant13@gmail.com  
**Permis B Véhiculé**  
**LinkedIn :** constantchloe

## COMPETENCES

### Soft Skills

- Communication et écoute
- Esprit d'équipe et autonomie
- Polyvalence
- Sens de l'analyse
- Esprit de synthèse
- Orientation résultats

### Hard Skills

- Code du travail
- SIRH : SuccessFactors
- ATS : Avature, Icims, Taléo
- Formation : LMS, Habiliform
- Stratégie RH
- Reporting RH (KPI), PowerBi
- Suite office 365

### Langues

- Français - Langue maternelle
- Anglais - **TOIEC 945/990**
- Espagnol (**B2**)

### Centres d'Intérêt

- Course à pied (semi-marathon, marathon en équipe)
- Voyages
- Lecture

## EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

### RH Généraliste - Alternance

**L'OREAL - Usine d'Ormes, France (09/2023 - 09/2025)**

#### Sur un site industriel de 350 collaborateurs :

- Accompagner les managers de proximité au quotidien
- Piloter le plan de développement des compétences : analyse des besoins, planification, suivi budgétaire et taux d'avancement, reporting. (8000 h/an)
- Recruter et gérer 20 recrutements/an : définition du besoin, recrutement, onboarding, suivi et offboarding.
- Coordonner et animer la politique Diversité, Équité & Inclusion du groupe : communication interne et animation d'actions de sensibilisations.
- Relations sociales : préparation des données sociales (formation, effectifs, absentéisme), rédaction des éléments de réponse pour le CSE.
- Préparer et animer les instances RH (commissions, comité de pilotage)
- Accompagnement au changement de SIRH

**Missions transversales :** amélioration des processus RH, organisation d'un séminaire d'intégration, animation des visites de d'usine, communication RH.

### Talent Acquisition - Alternance

**SCHNEIDER ELECTRIC, France (09/2022 - 07/2023)**

- Gestion des Recrutements pour les sites industriels (60/an) :
  - Définir les besoins des managers (stages, alternances, CQPM)
  - Créer et publier des offres d'emploi
  - Sourcing et conduite des entretiens de préqualification
- Relations Écoles et Marque Employeur :
  - Participer à des forums développer des partenariats académiques
  - Organiser des événements RH (conférences)

### Chargée de recrutement et missions RH - Stage

**SCHNEIDER ELECTRIC, Limoges (04/2022 - 08/2022)**

- Gestion des recrutements (25) : définition du besoin, création des offres d'emploi, présélection des candidats
- Recenser les formations cibles pour les métiers techniques
- Participer à des forums écoles

## FORMATION

### Programme Grande Ecole, Spécialisation RH, Digital & Business Partner

ESDES Business School – Université Catholique de Lyon (2025)

### Bachelor en management international

ESC Clermont Business School - 2023

- Séminaire international - University of Warwick (1 mois)

### Baccalauréat en Sciences Économiques et Sociales

Lycée privé Fénelon, Clermont-Ferrand – 2020