Michaël Rouyé

7G rue de Caillavet
33290 PAREMPUYRE

06 52 79 41 43
mrouye@gmail.com

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

2021-2024 ***DIRECTEUR USINE – KP1, Gironde - produits béton précontraint***

➪**Animer et diriger 2 sites de production,** de 43 et 123 personnes, soit 4 chaînes de fabrication
➪ **Diminution de l'absentéisme de plus de 12%**, mise en place de plan de formations. Améliorer les compétences, polyvalences et l'autonomie. Politique de recrutement ciblée.
➪**Mise en place du 5 « S » dans chaque atelier**, 19 ATAA en 2021, pour 3 à ce jour
➪**Mise en place de standards**, amélioration des process, augmentation de la productivité
➪**Augmentation du volume de production** de plus de 25%. Ajustement de la masse salariale
➪**Amélioration qualité**, diminution du taux des non-conformité. Mise en place des auto-contrôle à chaque étape du process, responsabilisation, mesurer les écarts et suivi actions.
➪**Suivi du budget et des indicateurs de performances KPI**, maîtrise des coûts, en collaboration avec le contrôle de gestion. Adaptation des coûts de structure, et des investissements.
➪**Animation du CSE et CSSCT**. Améliorer les performances ergonomiques, en appuie avec les instances syndicales, CARSAT, médecine du travail.

2018 ***DIECTEUR D'USINE « DURAND-BETON », Landes – produits béton assainissement***

➪ **Animer et diriger le site de production**, de 3 chaînes industrielles, soit 40 collaborateurs
➪ **Optimisation et évolution des moyens de production**, améliorations des procédés de réalisation, et produits, maîtrise des coûts, minimiser les arrêts récurrents (« SMED, 5S, KAISEN… »)
➪ **Maîtrises des coûts** de fabrication et élaboration des marges,
➪ **Augmentation de la productivité** de plus de 22 %
➪ **Analyse, suivi des investissements** ; études, calculs, et mise place de nouveaux moyens
➪ **Suivi et gestion des stocks et achats en flux tendu**
➪ **Mise en place d'une maintenance** préventive et analyse du curatif
➪ **Gestion sociale** ; recrutement, optimisation des polyvalences, formation du personnel

2016 – 2018 et 2020-2021 ***RESPONSABLE DE PRODUCTION « FEHR TECHNOLOGIES », Drôme et, Seine et Marnes – produits béton murs***

➪ **Animer et diriger l'usine de production**, de 100 personnes postées en 3x7 : processus « lean »
➪ **Mise en œuvre de la politique de productivité**, qualité, sécurité, définie par la direction
➪ **Optimisation du « lean »**, améliorations des procédés, analyse des besoins, maîtrise des coûts
➪ **Gestion de la production par GPAO** (UNICAM) : optimisation produit, productivité, TAKT TIME
➪ **Suivi de la maintenance** préventive et curative : mise en place de plan d'actions
➪ **Conduite de réunions** ; participation aux objectifs qualitatifs, quantitatifs, maintenance et sécurité
➪ **Gestion sociale** ; recrutement, optimisation des polyvalences, formation du personnel

2011 - 2016 DIRECTEUR D'USINE, « Groupe SEAC », Gironde - produits béton de presse

➪ **Animer et diriger le site de production**, de 2 chaînes industrielles, soit 16 collaborateurs
➪ **Gestion de la production**, ordonnancement et lancement suivi par des indicateurs de performances
➪ **Gestion de la maintenance** : mise en place de plans de maintenance préventive « TPM », et optimisation des opérations curatives, planification des arrêts avec les compétences internes et sous-traitants industriels

- ➪ **Contrôle et suivi de l'entretien du matériel**, suivi par des tableaux de bords quotidiens,
- ➪ **Suivi et gestion des stocks et achats en flux tendu (**politique « JAT ») ; identification et calcul des besoins physiques (système « M.R.P. »), optimiser les flux (« FIFO »), mise en place d'un budget des consommations : matière première, maintenance, consommables, et élaboration des marges
- ➪ **Suivi des investissements et budgets** ; études, calculs, et mise place de nouveaux moyens
- ➪ **Gestion sociale** ; recrutement, optimisation des polyvalences, formation du personnel
- ➪ **Conduite de réunions** ; participation aux objectifs qualitatifs, quantitatifs, maintenance et sécurité
- ➪ **Suivi qualité et audits internes et externes** (CERIB : NF / CE)
- ➪ **Gestion de la sécurité** : réunion CSSCT, élaboration du document unique, suivi des VGP
- ➪ **« Reporting » et coordination** entre les différents services du groupe

2007 - 2011 RESPONSABLE D'EXPLOITATION, « Groupe STEC », Vendée - produits béton de presse

- ➪ **Animer et diriger 2 sites de productions**, presses à blocs et bordures, soit 15 collaborateurs
- ➪ **Gestion de la production**, ordonnancement et lancement de la production, contrôle et suivi
- ➪ **Optimisation et évolution des moyens de production**, améliorations des procédés et produits
- ➪ **Maîtrises des coûts de fabrication** et élaboration des marges
- ➪ **Contrôle et suivi de l'entretien du matériel**, suivi par des tableaux de bords quotidiens
- ➪ **Augmentation de la productivité** de plus de 20 %
- ➪ **Suivi et gestion des stocks et achats** ; mise en place d'un budget des consommations
- ➪ **Suivi des investissements :** participation et mise en place
- ➪ **Gestion sociale** ; optimisation des polyvalences, formation du personnel, participation aux objectifs
- ➪ **Restructurations du parc**, optimiser les flux (« FIFO »), suivi et contrôle qualitatif et quantitatif

2006 – 2007 RESPONSABLE D'EXPLOITATION, « A2P », Agen - Thermolaquage

- ➪ **Animer et diriger une PME** de 7 employés
- ➪ **Restructuration de l'atelier** par la mise en place des 2/8, augmentation du volume de production,
- ➪ **Conduite de réunion journalière** : production, objectifs, besoins, maintenance
- ➪ **Augmentation du chiffre d'affaires** de plus de 35%
- ➪ **Réduction des stocks et suivi des achats** (méthode « KANBAN »)
- ➪ **Négocier les contrats**, établir les devis mentionnant les différentes caractéristiques
- ➪ **Mise en place d'une nouvelle politique commerciale** par l'écoute, fidélisation

1999 - 2004 RESPONSABLE DE PRODUCTION, « AFRICAMER », Dakar – produits de la mer

- ➪ **Mise en place d'une traçabilité du produit** avec un contrôle qualitatif et quantitatif
- ➪ **Coordination et supervision de la production** : lancement des OF sur12 unités de production
- ➪ **Réorganiser les unités de production** en « job shop » pour réduire les flux, créer un poka-yoké
- ➪ **Contrôle et suivi des processus de fabrication** : et analyse des écarts
- ➪ **Animer les équipes d'encadrement** :15 responsables dont 8 entourés de 3 équipes de 90 ETP
- ➪ **Contrôle et suivi de l'entretien du matériel** : maintenance préventive
- ➪ **Planification des besoins** : matériel, fournitures, en collaboration avec tous les services.

FORMATIONS

2004 / 2005 : ADJOINT DE DIRECTION DE PME (AFPA, formation niveau II)
1994 / 1996 : DEUG A.E.S
1994 : Baccalauréat A1
Langues : Anglais, Espagnol : parlé
Bureautique : Pack office (Word, Excel, PowerPoint), AS 400, SIFIAL, APITBAT, Internet

LOISIRS

Surf, course à pied, Internet, Lecture